Il welfare

Rassegna stampa

Aggiornamento Luglio 2020

Prodotto realizzato nell'ambito del Progetto «UNITI PER IL WELFARE» - WELFARE UNITED
finanziato dalla Regione Piemonte
a valere nell'ambito della Strategia WE.CA.RE. Welfare Cantiere Regionale
Bando Disseminazione e diffusione del welfare aziendale tramite enti aggregatori

fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale
per una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020
INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

WELFARE PUBBLICO, WELFARE TERRITORIALE, WELFARE COLLABORATIVO

Zamagni: la filantropia deve uscire da una logica emergenziale e adottare un approccio strategico, www.secondowelfare.it, Chiara Lodi Rizzini, 22/06/2020
Capacità imprenditoriali, sussidiarietà circolare e metriche adeguate: le Fondazioni devono ripartire da qui per affrontare le conseguenze della pandemia
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/fondazioni/zamagni-la-filantropia-deve-uscire-da-una-logica-emergenziale-e-adottare-un-approccio-strategico.html

Due crisi, due welfare, www.lavoce.info, Massimo De Minicis, 22/06/2020
Gli anni Duemila hanno già visto due crisi: la prima è quella finanziaria del 2008-2009, la seconda è quella sanitaria di oggi. Per sostenere il reddito dei lavoratori si è però fatto ricorso a misure diverse. Con riflessi sulla disoccupazione.
https://www.lavoce.info/archives/68006/due-crisi-due-welfare/

Family act, un punto di partenza, www.lavoce.info, Chiara Saraceno, 15/06/2020
Il Family act è un buon punto di partenza per disegnare un insieme organico di interventi a favore delle famiglie con figli. Perché sia efficace, equo e sostenibile serve però un chiaro sistema di priorità e la soluzione di alcune ambiguità.
https://www.lavoce.info/archives/67867/family-act-un-punto-di-partenza/

Welfare aziendale territoriale: quali opportunità per Torino? Le nostre riflessioni per il capoluogo piemontese, www.secondowelfare.it, 10/06/2020
A Torino si sta discutendo del recupero delle edicole abbandonate. La ricercatrice di Secondo welfare Elisabetta Cibinel è intervenuta in Commissione Consiliare per approfondire alcune buone pratiche in atto
https://www.secondowelfare.it/governi-locali/enti-locali/welfare-aziendale-territoriale-quali-opportunit-per-torino-le-nostre-riflessioni-per-il-capoluogo.html

Dalle fragilità emergenti un welfare digitale più forte, www.ilsole24ore.com, Alessia Maccaferri, 04/06/2020
Sanità territoriale, didattica a distanza, prossimità: le nuove piattaforme create da fondazioni e coop aggregano la domanda e riconnettono il tessuto sociale
https://www.ilsole24ore.com/art/dalle-fragilita-emergenti-welfare-digitale-piu-forte-ADQ82OU

Dopo-Covid, la "rivoluzione delle reti". L'altro pilastro del welfare, www.avvenire.it, Leonardo Becchetti, 04/06/2020
La sanità e l'assistenza hanno bisogno di un secondo pilastro fatto di assistenza decentralizzata e diffusa sul territorio che eviti il più possibile l'intasamento del primo.
https://www.avvenire.it/opinioni/pagine/laltro-pilastro-del-welfare

Da dove ricomincia il turismo, www.lavoce.info, Stefano Castriota, 13/05/2020
Con la stagione turistica bloccata dall'emergenza, le imprese del settore hanno un problema di liquidità. Ma bisogna ragionare anche sulle strategie future: da come spalmare nell'anno ferie e vacanze scolastiche a ingenti sgravi fiscali per la ristrutturazione degli impianti ricettivi.
https://www.lavoce.info/archives/66736/da-dove-ricomincia-il-turismo/

Anche gli enti locali soffrono, www.lavoce.info, Monica Montella, Franco Mostacci, 27/04/2020
Le minori entrate dovute alle misure di blocco delle attività potrebbero causare un disavanzo generalizzato di tutti gli enti locali, mentre aumentano le spese per la sanità. Ecco cosa deve fare lo stato centrale per aiutare regioni e comuni.
https://www.lavoce.info/archives/66083/anche-gli-enti-locali-soffrono/

Il Welfare State al tempo del Covid-19, www.welfareindexpmi.it, Claudio Della Monica, 17/04/2020
Tra gli obiettivi del Welfare State troviamo certamente quello di dare sicurezza agli individui e alle famiglie in presenza di eventi naturali ed economici sfavorevoli.
https://www.welfareindexpmi.it/news/il-welfare-state-al-tempo-del-covid-19/

Welfare e Stato ai tempi del Covid-19, e dopo, www.rivistailmulino.it, Fabio Landolfo, 16/04/2020
Sarà necessario riscrivere le regole del nostro vivere comune, del nostro essere società. Bisogna immaginare il mondo di domani. Ripensare le regole del vivere insieme vuol dire soprattutto riconsiderare il funzionamento e il ruolo delle istituzioni e il loro essere un bene comune.
https://www.rivistailmulino.it/news/newsitem/index/Item/News:NEWS_ITEM:5170

Valoriamo: il welfare aziendale territoriale risponde all'emergenza Coronavirus, www.secondowelfare.it, Elisabetta Cibinel, 15/04/2020
Un progetto nella provincia lecchese intende favorire la diffusione di esperienze di welfare aziendale territoriale e promuovere percorsi di inclusione lavorativa: obiettivo è sostenere la popolazione nella crisi legata alla pandemia, impegnandosi nel contempo a tutelare la salute dei propri lavoratori.
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/valoriamo-il-welfare-aziendale-territoriale-risponde-allemergenza-coronavirus.html

La filiera della responsabilità al tempo del COVID-19, www.welfareresponsabile.it, Linda Lombi, 15/04/2020
Se è vero che i cittadini giocano un ruolo di primo piano nell'assunzione di responsabilità, risulta altrettanto evidente come l'emergenza sanitaria stia attivando l'intera filiera della responsabilità, attraverso un processo di sussidiarietà integrata.
https://www.welfareresponsabile.it/la-filiera-della-responsabilita-al-tempo-del-covid-19/

#stayhome e prenota il pranzo (e non solo) a casa!, https://piemontenord.confcooperative.it, 07/04/2020
Alcune proposte delle cooperative aderenti a Confcooperative Piemonte Nord (zona Torino, Novara, Vercelli, Biella, VCO) che consegnano a casa pasti e non solo.
https://piemontenord.confcooperative.it/stayhome-servizi-a-domicilio/

Se la pandemia accentua le disuguaglianze di salute, www.lavoce.info, Giuseppe Costa, Antonio Schizzerotto, 07/04/2020
Le classi sociali più basse sono più esposte al coronavirus e ne subiscono le conseguenze più gravi. È una disuguaglianza di salute socialmente determinata e, finita l'emergenza, si dovrà pensare a risolverla.
https://www.lavoce.info/archives/65256/se-la-pandemia-accentua-le-disuguaglianze-di-salute/

La crisi sociale e la garanzia delle fondazioni, www.lavoce.info, Tito Boeri, Luigi Guiso, 07/04/2020
Fin dalla loro nascita le fondazioni bancarie avrebbero dovuto finanziare progetti di utilità sociale. La crisi in atto rende irrinunciabile questo ruolo a complemento delle misure decise dal governo. Dovrebbero dare garanzie per prestiti a famiglie e imprese in difficoltà.
https://www.lavoce.info/archives/65177/la-crisi-sociale-e-la-garanzia-delle-fondazioni/

La demografia del lockdown, www.lavoce.info, Alessandra Casarico, Salvatore Lattanzio, 07/04/2020
Qual è la distribuzione dei lavoratori, per età e genere, nei settori soggetti al lockdown e in quelli che non lo sono? Una ricerca mostra una prevalenza di dipendenti più giovani nelle attività non essenziali, mentre in quelle essenziali si riscontra una maggiore concentrazione di donne.
https://www.lavoce.info/archives/65146/la-demografia-del-lockdown/

Parte "Rilancio Italia", il programma di UBI Banca contro il Coronavirus, www.secondowelfare.it, 02/04/2020
UBI Banca ha varato "Rilancio Italia", programma integrato che comprende una pluralità di interventi urgenti per fronteggiare gli effetti del Coronavirus. Le iniziative, fino a 10 miliardi di euro, si rivolgono alle imprese, per assicurare la continuità operativa a fronte di possibili crisi della liquidità, ma anche a famiglie ed enti del Terzo settore per sostenerne la tenuta in un momento sociale potenzialmente critico.
https://www.secondowelfare.it/privati/parte-rilancio-italia-il-programma-di-ubi-banca-contro-il-coronavirus.html

Consorzio Girasole: un'esperienza di welfare innovativo nel lecchese, www.secondowelfare.it, Elisabetta Cibinel, 24/03/2020
L'Impresa Sociale Consorzio Girasole è soggetto pubblico-privato che gestisce i servizi socio-assistenziali e socio-educativi dei 26 Comuni dell'ambito distrettuale di Lecco: una strada in continuità a un'esperienza decennale di co-progettazione tra enti pubblici e attori del Terzo Settore.
https://www.secondowelfare.it/governi-locali/enti-locali/consorzio-girasole-unesperienza-di-welfare-innovativo-nel-lecchese-.html

Coronavirus: il Dipartimento per la trasformazione digitale lancia "Solidarietà digitale", www.secondowelfare.it, 10/03/2020
Per ridurre l'impatto della crisi sanitaria, il Dipartimento per la trasformazione digitale ha lanciato "Solidarietà digitale", attraverso cui imprese private, associazioni e realtà di varia natura hanno messo (e metteranno) a disposizione servizi gratuiti per chi ha visto le sue abitudini lavorative e di vita cambiare.
https://www.secondowelfare.it/primo-welfare/coronavirus-il-ministero-per-linnovazione-tecnologica-lancia-solidariet-digitale.html; https://solidarietadigitale.agid.gov.it/#/

In Sardegna siglato un accordo territoriale per promuovere e integrare il welfare pubblico e quello aziendale, www.secondowelfare.it, Valentino Santoni, 24/02/2020
In Provincia di Oristano è nato un accordo territoriale (tra i primi al Sud), per promuovere maggiore integrazione tra welfare pubblico e welfare aziendale e contrattuale con una piattaforma accessibile a cittadini e lavoratori e sportelli territoriali che forniranno informazioni e servizi di counselling.
https://www.secondowelfare.it/governi-locali/enti-locali/in-sardegna-nasce-un-accordo-territoriale-per-promuovere-e-integrare-il-welfare-pubblico-e-quello-az.html

Integrare welfare pubblico, territoriale e aziendale: nel padovano parte un progetto sperimentale, www.secondowelfare.it, Valentino Santoni, 31/01/2020
"Welfare bene comune" è iniziativa promossa da alcuni Comuni del padovano con enti del Terzo Settore locale e CGMwelfare: portale per accedere alle prestazioni di welfare pubblico, territoriale e aziendale, formando figure che affianchino i cittadini nella scelta degli interventi più adeguati ai propri bisogni.
https://www.secondowelfare.it/governi-locali/enti-locali/nel-padovano-parte-un-progetto-per-integrare-welfare-pubblico-territoriale-e-aziendale.html

WELFARE AZIENDALE PRIMA E DOPO L'EMERGENZA COVID-19

Il welfare state e la sua crisi nel novecento, www.storiapolitica.com, 26/06/2020
Uno dei grandi temi del futuro sarà la costruzione di un nuovo modello di welfare, un modello sostenibile per tutti i paesi del mondo.
https://www.storiapolitica.com/welfare/

Per l'Agenzia delle Entrate le formule assicurative per l'infezione da Covid-19 possono rientrare nei piani di welfare aziendale, www.secondowelfare.it, 11/06/2020
Attraverso la Circolare n. 8/E, l'Agenzia conferma la completa deducibilità delle polizze assicurative destinate ai lavoratori dipendenti e legate al Coronavirus
https://www.secondowelfare.it/privati/aziende/per-lagenzia-delle-entrate-le-formule-assicurative-per-linfezione-da-covid-19-possono-rientrare-ne.html

Il welfare aziendale è destinato a crescere ancora, nonostante le difficoltà delle imprese, www.secondowelfare.it, Valentino Santoni, 10/06/2020
Intervista a Emmanuele Massagli del ruolo che il welfare aziendale può giocare in questa fase di ripresa, a partire dalle indicazioni del Piano Colao. Serve disponibilità di Politica e parti sociali.
https://www.secondowelfare.it/privati/aziende/il-welfare-aziendale--destinato-a-crescere-ancora-nonostante-le-difficolt-delle-imprese-.html

Una ulteriore evoluzione per il welfare aziendale, www.aiwa.it**,** Emanuele Massagli, 22/05/2020
Molti osservatori prevedono che il welfare aziendale possa conoscere un periodo di arretramento a causa dell'emergenza Coronavirus: la minore disponibilità economica delle aziende comporterebbe il sacrificio di tutte le componenti non obbligatorie del salario, tra cui le soluzioni di welfare. Una ipotesi troppo frettolosa.
https://www.aiwa.it/2020/05/una-ulteriore-evoluzione-per-il-welfare-aziendale/

Contrattazione collettiva e conciliazione vita-lavoro: uno sguardo comparato sulle buone pratiche in alcuni Paesi europei, www.secondowelfare.it, Luca Oliva, 22/05/2020
Un rapporto redatto dalla Confederazione Europea dei Sindacati nel 2019 analizza strategie sindacali e esperienze concrete messe in campo nei maggiori Stati UE
https://www.secondowelfare.it/welfare-contrattuale/contrattazione-collettiva-e-conciliazione-vita-lavoro-uno-sguardo-comparato-sulle-buone-pratiche-me.html

Quali sono gli strumenti per valutare e certificare il benessere in azienda?, www.secondowelfare.it, Federico Piccini Corboud, Michael Galster, 21/05/2020
Norme, standard di qualità, sistemi di gestione e riconoscimenti legati ai temi della conciliazione vita-lavoro, della qualità del welfare in azienda, della RSI e della valorizzazione della diversità
https://www.secondowelfare.it/privati/aziende/quali-sono-gli-strumenti-per-valutare-e-certificare-il-benessere-in-azienda.html

Il paniere nell'era Covid, www.aiwa.it, Roberto Carcano, 20/05/2020
Voucher per acquisti e bonus per badanti e baby sitter le misure più richieste dai dipendenti
https://www.aiwa.it/2020/05/aiwa-cosi-la-crisi-cambia-le-priorita-e-i-servizi/

Treu: Sì al ritorno dello Stato purché insieme al privato, https://wewelfare.it, 01/05/2020
Per non poche aziende il virus potrebbe aiutare a migliorare le prestazioni? Intervista a Tiziano Treu, Presidente CNEL ed ex Ministro del Lavoro
https://wewelfare.it/protagonisti/treu-si-al-ritorno-dello-stato-purche-insieme-al-privato/

La sfida del coronavirus: il non profit vince quando sa innovarsi, www.secondowelfare.it, Paolo Riva, 01/05/2020
Grazie a una rapida riconversione della tecnologia sviluppata per il mercato del welfare aziendale, il l Gruppo CGM ha usato la propria piattaforma di welfare aziendale per offrire ai cittadini nuovi servizi alla persone da usare anche durante l'emergenza. Un esempio per il Terzo Settore, ma serve attenzione.
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/la-sfida-del-coronavirus-il-non-profit-vince-quando-sa-innovarsi.html

Coronavirus, Edenred sostiene i Comuni italiani con i buoni spesa, www.secondowelfare.it, 28/04/2020
La società emettitrice di buoni pasto e provider di welfare aziendale contribuirà alle spese sostenute dalle Amministrazioni comunali sul fronte alimentare
https://www.secondowelfare.it/privati/coronavirus-edenred-sostiene-i-comuni-italiani-con-i-buoni-spesa.html

Chief of Happiness: la felicità entra negli organigrammi aziendali, www.secondowelfare.it, Monica Paliaga, 27/04/2020
Sempre più realtà investono in questa nuova figura professionale che promuove il benessere dei lavoratori e accresce la produttività, facendo diventare le imprese Organizzazioni Positive
https://www.secondowelfare.it/privati/aziende/chief-of-happiness-la-felicit-entra-negli-organigrammi-aziendali.html

L'Italia riparta dai Corpi Intermedi, www.secondowelfare.it, Gian Paolo Gualaccini, 21/04/2020
In questo periodo si è resa evidente l'Italia migliore. Un misto di generosità e creatività, orgoglio e ingegno che è diventato capace di rispondere, nella sanità come nel welfare, a nuovi problemi, con nuove soluzioni.
https://www.secondowelfare.it/parti-sociali/ltalia-riparta-dai-corpi-intermedi.html

Welfare contrattuale e sanità integrativa ai tempi del Coronavirus, www.secondowelfare.it, Valentino Santoni, 20/04/2020
Attraverso la contrattazione collettiva, le parti sociali si stanno attivando nell'ambito della sanità integrativa per fornire maggiore sicurezza ai lavoratori e alle imprese. Alcuni esempi arrivano dagli interventi dei Fondi sanitari integrativi dei settori metalmeccanico, cooperazione, artigianato, moda e logistica.
https://www.secondowelfare.it/welfare-contrattuale/welfare-contrattuale-e-sanit-integrativa-ai-tempi-del-coronavirus.html

Welfare aziendale in tempo di COVID-19; adattabilità dei piani e nuove categorie di dipendenti determinate (anche) temporaneamente, www.diritto24.ilsole24ore.com, Daniela Ghislandi di Arlati Ghislandi, 15/04/2020
Il welfare aziendale è uno strumento di per sé adattabile alle mutate esigenze dell'azienda, dei dipendenti e dell'ambiente circostante e lo sta dimostrando anche in questa congiuntura, di grande novità e con innegabili conseguenze nella difficile gestione delle risorse umane.
https://www.diritto24.ilsole24ore.com/art/dirittoLavoro/2020-04-15/welfare-aziendale-tempo-covid-19-adattabilita-piani-e-nuove-categorie-dipendenti-determinate-anche-temporaneamente--152559.php?refresh_ce=1#

Welfare aziendale dopo Covid-19, https://wewelfare.it, Luca Presenti e Giovanni Scansani, aprile 2020
Riflessioni di Luca Pesenti, docente di Sistemi di Welfare Comparato e di Organizzazione e Capitale Umano Università Cattolica di Milano e Giovanni Scansani, co-fondatore di Valore Welfare (gruppo Cirfood), advisor

- **Non è Smart Working**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/welfare-aziendale-dopo-covid-19-non-e-smart-working/
- **Oltre i flexible benefit**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/welfare-aziendale-dopo-covid-19-oltre-i-flexible-benefit/
- **La sfida della partecipazione**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/welfare-aziendale-dopo-covid-19-la-sfida-della-partecipazione/
- **Vince il "people care"**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/welfare-aziendale-dopo-covid-19-vince-il-people-care/
- **Il destino (segnato?) dei Premi di Risultato**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/servizi-aziendali-dopo-covid-19/il-welfare-aziendale-nel-dopo-covid19-il-destino-segnato-dei-premi-di-risultato/
- **E il Provider diventa un "Hub"**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/welfare-aziendale-dopo-covid-19-e-il-provider-diventa-un-hub/
- **Il legislatore faccia la sua parte**
  https://wewelfare.it/servizi-aziendali/welfare-aziendale-dopo-covid19-il-legislatore-faccia-la-sua-parte/

Il virus cambia il welfare È corsa alla polizza, www.aiwa.it, Lorenza Cerbini, 30/03/2020
Polizze assicurative per alleviare le conseguenze del Covid-19.Sul mercato sono presenti dai primi giorni in cui il pericolo Coronavirus è diventato emergenza. Il settore assicurativo si è mosso per offrire risarcimenti e servizi a chi subisce gli effetti dell'epidemia.
https://www.aiwa.it/2020/03/il-virus-cambia-il-welfare-e-corsa-alla-polizza/

Nuovo welfare aziendale per aiutare la ripresa, www.aiwa.it, Marco Barbieri, 28/03/2020
Il welfare aziendale non sarà più come prima. Ma non sarà una delle vittime di Covid-19. Anzi, il presidente di Aiwa Emmanuele Massagli ne vede già alcune nuove funzioni, nell'Italia da far ripartire.
https://www.aiwa.it/2020/03/massagli-nuovo-welfare-aziendale-per-aiutare-la-ripresa/

Lavori che possiamo continuare a svolgere, www.lavoce.info, Tito Boeri e Alessandro Caiumi, 24/03/2020
Quanti lavori possiamo svolgere da casa? Quanti altri tutelando sicurezza di lavoratori e consumatori? E quanti ancora potremo svolgerne con meno restrizioni? Molti. Potranno essere ancor più se le imprese investiranno in tecnologie che tutelano il lavoro e proteggono dal rischio epidemico.
https://www.lavoce.info/archives/64486/lavori-che-possiamo-continuare-a-svolgere/

Welfare, tornano d'attualità i buoni vacanza per rilanciare il turismo dopo il coronavirus, www.aiwa.it, 24/03/2020
Il nuovo welfare aziendale può diventare veicolo di ripresa economica del Paese, favorendo i settori che più di altri soffriranno le conseguenze dell'emergenza Covid-19. Lo sostiene Emmanuele Massagli, presidente di Aiwa e di Adapt
https://www.aiwa.it/2020/03/welfare-tornano-dattualita-i-buoni-vacanza-per-rilanciare-il-turismo-dopo-il-coronavirus/

Il benefit piace su misura, www.repubblica.it/economia/affari-e-finanza, Luigi Dell'Olio, 23/03/2020
La ricerca di Odm Consulting rivela che i lavoratori coinvolti nella selezione dei servizi messi a disposizione dalle loro aziende esprimono giudizi complessivi e un livello di soddisfazione più alti rispetto alla media
https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/2020/03/23/il-benefit-piace-su-misuraAffari_e_Finanza31.html?ref=search

Meno conflitti e più bisogni dietro al boom del welfare, www.repubblica.it/economia/affari-e-finanza, Luigi Dell'Olio, 23/03/2020
Gli incentivi fiscali aiutano ma i benefit aziendali aumentano perché nelle imprese la collaborazione cresce e lo Stato taglia i servizi.
https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/2020/02/03/meno-conflitti-e-piu-bisogni-dietro-al-boom-del-welfareAffari_e_Finanza67.html?ref=search

Il Coronavirus e i nervi scoperti del welfare italiano, www.secondowelfare.it, Federico Razetti, 20/03/2020
L'emergenza sanitaria ridefinisce l'agenda di policy e sollecita a riflettere attentamente su questioni rimaste troppo a lungo ai margini del dibattito pubblico. Alcune considerazioni a partire dal Decreto "Cura Italia"
https://www.secondowelfare.it/primo-welfare/il-coronavirus-e-i-nervi-scoperti-del-welfare-italiano.html

Confindustria apre uno sportello Welfare, nuovo strumento di supporto alle imprese, www.targatocn.it, 18/01/2020
Martedì 21 gennaio decolla il nuovo Sportello Welfare di Confindustria Cuneo, creato per permettere alle imprese di approfondire tutti gli aspetti e le opportunità del welfare aziendale.
https://www.targatocn.it/2020/01/18/leggi-notizia/argomenti/attualita/articolo/confindustria-apre-uno-sportello-welfare-nuovo-strumento-di-supporto-alle-imprese.html

Sempre più necessario il supporto del secondo welfare per affiancare il Ssn, www.assinews.it, Fiorella Cipolletta, 17/12/2019
Il secondo welfare è entrato a pieno regime nelle politiche sociali e ha un ruolo sempre più predominante nell'affiancarsi al welfare state, che subisce una forte contrazione storica e strutturale.
https://www.assinews.it/12/2019/sempre-piu-necessario-supporto-del-secondo-welfare-affiancare-ssn/660069966/

Stipendi e welfare, la strada è lunga, www.pressreader.com, Floriana Rullo, 16/12/2019
Situazione welfare e stipendi in Piemonte, rispetto alle altre Regioni del nord Italia.
https://www.pressreader.com/italy/corriere-torino/20191216/281749861246407

Più ricchi e vari, i benefit crescono previsti in metà dei patti aziendali, www.repubblica.it/economia/affari-e-finanza, Sibilla Di Palma, 02/12/2019
Aumentano sia le risorse destinate dalle aziende al settore che l'offerta dei servizi A quelli tradizionali (dall'assistenza sanitaria al supporto all'educazione) se ne aggiungono nuovi: come gli incaricati di svolgere commissioni per il personale.
https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/2019/12/02/piu-ricchi-e-vari-i-benefit-aziendaliAffari_e_Finanza48.html?ref=search

Il benessere come strategia di sviluppo, con gli addetti felici la società corre,
www.repubblica.it/economia/affari-e-finanza, 02/12/2019
Eni all'avanguardia nelle misure che puntano a proteggere la salute e a migliorare la qualità della vita di coloro che lavorano nel gruppo. Il top manager Claudio Granata: «La produttività ne trae beneficio"
https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/2019/12/02/il-benessere-come-strategia-di-sviluppo-correAffari_e_Finanza49.html?ref=search

Flessibilità e benessere: la carta "non ancora" vincente degli Xennials, www.greatplacetowork.it, Alessandro Zollo, 30/08/2019
La generazione di mezzo dei lavoratori italiani è mediamente meno soddisfatta dei colleghi, è numericamente la più rappresentata nelle analisi e si lamenta della mancanza di leadership e coesione all'interno delle aziende. La cosa che più conta per loro è lo smart working e il benessere all'interno del luogo di lavoro.
https://www.greatplacetowork.it/risorse/blog-media/flessibilita-e-benessere-la-carta-non-ancora-vincente-degli-xennials

Il valore delle biblioteche aziendali come strumenti di welfare culturale, www.runu.it, Martino Benzoni, Stefano Colombini, 27/08/2019
Le strategie di successo delle imprese nell'epoca della globalizzazione si sviluppano attorno agli strumenti della conoscenza. La tradizione e la storia dell'imprenditoria italiana rivelano come la cultura sia stata parte integrante della vita delle realtà industriali più avanzate, ben oltre l'espressione artistica di loghi, pubblicità e architetture di fabbrica.
https://www.runu.it/il-valore-delle-biblioteche-aziendali-come-strumenti-di-welfare-culturale

Il welfare aziendale come laboratorio di innovazione sociale delle imprese, www.runu.it, Gabriele Gabrielli, 09/07/2019
La scuola delle Human Relation evidenzia i legami tra retribuzione e motivazione dei collaboratori, una prospettiva che apre lo sguardo sulle implicazioni delle diverse tipologie di motivazioni e premi.
https://www.runu.it/il-welfare-aziendale-come-laboratorio-di-innovazione-sociale-delle-imprese

Se i vertici non ascoltano la base. I rischi del welfare paternalistico, www.benessereorg.it, Maurizio Castro, 28/06/2019
La letteratura manageriale in materia di welfare aziendale e di Smart working è ormai sconfinata; tuttavia sono ancora troppo rari gli studi scientifici sul campo che misurano gli effettivi risultati conseguiti in termini di miglioramento delle proprie performance competitive da parte delle imprese che hanno intrapreso serie e ampie sperimentazioni di innovazione della "forma lavoro" lungo tali traiettorie.
https://www.benessereorg.it/se-i-vertici-non-ascoltano-la-base-i-rischi-del-welfare-paternalistico/

Villaggi operai e città di fondazione, all'origine del welfare aziendale, www.runu.it, Velia Ivaldi, 25/06/2019
Quella delle città di fondazione (o villaggi operai) è una pagina della storia industriale italiana affascinante tra metà Ottocento e primi del Novecento: rappresentavano agglomerati urbani la cui quotidianità, il cui sviluppo, i cui ritmi ruotavano intorno alla vita di una grande azienda. Esperimenti che meritano di essere ricordati non solo dal punto di vista economico, bensì anche da quello sociale.
https://www.runu.it/villaggi-operai-e-citta-di-fondazione-all-origine-del-welfare-aziendale/

Il ciclo vitale del welfare aziendale: come creare un piano welfare di successo, https://eudaimon.it, Edoardo Zaccardi, 29/10/2018
I servizi di welfare risultano essere efficaci solo se derivano da un percorso di ascolto attivo capace di comprendere le esigenze reali delle persone. Successivamente, il contenuto dovrà essere comunicato in maniera chiara ai lavoratori, che dovranno essere formati e informati per l'utilizzo consapevole dei servizi messi a disposizione proprio per il loro benessere.
https://eudaimon.it/it/blog/il-ciclo-vitale-del-welfare-aziendale/

Comunità, benessere e territorio - Per un'etica del welfare aziendale, http://blube.cms3.arscolor.com, Persone&Conoscenze n.132, Gabriele Perrone, 26/10/2018
Papa Francesco ha definito il welfare uno degli elementi importanti che tengono viva la dimensione comunitaria di un'azienda. Secondo il Pontefice, le imprese non devono guardare solo al profitto economico, ma anche al benessere delle persone. I player del mercato concordano: il vero welfare è quello che va incontro ai bisogni dei lavoratori, puntando sull'equità.
http://blube.cms3.arscolor.com/storage/sito1/it/News/2018/speciale-welfare-aziende.pdf

La fioritura umana: far star bene le persone in azienda, www.benessereorg.it, Dario Colombo, 25/05/2018
Pur restando le persone di certo interessate a ricevere un compenso a fine mese, questo non basta più per creare affezione verso un'organizzazione. Intervista a Stefano Zamagni, Docente di Economia Politica e co-fondatore della Scuola di Economia Civile.
https://www.benessereorg.it/la-fioritura-umana-far-star-bene-le-persone-azienda/

L'ufficio fa spazio al benessere, da residenza a esperienza, www.benessereorg.it, Luca Brusamolino, 25/05/2018

In un mercato sempre più competitivo, uno degli obiettivi principali delle aziende è quello di aumentare la produttività, concentrandosi sui fattori più importanti che la influenzano così da incrementare la performance dei collaboratori.

https://www.benessereorg.it/lufficio-fa-spazio-al-benessere-da-residenza-a-esperienza/

Smart working, lavoratori atipici sempre più autonomi, www.benessereorg.it, Paolo Donati, 17/01/2018

Secondo alcuni lo Smart working è la nuova filosofia manageriale, secondo altri (più attenti ai costi fissi) un modo per diminuire le postazioni fisse, per altri ancora un fenomeno limitato a circa il 20% dei lavoratori europei e/o al 10% della popolazione lavorativa italiana (complice forse il fatto che in Italia la maggior parte delle aziende sono delle PMI).

https://www.benessereorg.it/smart-working/

Welfare, il nuovo ruolo delle aziende per trasformarsi in innovatori sociali, www.aiwa.it, Dario Colombo, 24/11/2017

Per creare un welfare equo è necessario offrire alle persone piani di welfare che tengano conto delle loro esigenze e che mettano in condizione di essere tutti alla stessa "altezza"

https://www.aiwa.it/2017/11/welfare-ruolo-delle-aziende-trasformarsi-innovatori-sociali/

Welfare aziendale e gestione delle risorse umane, www.leadershipmanagementmagazine.com, Gabriele Gabrielli, 30/05/2017

Le pratiche manageriali, mentre imparano a riconoscere diverse tipologie di motivazioni e premi, orientano le politiche retributive verso sistemi di retribuzione per obiettivi e risultati (performance-based pay). Oltre al pay si scopre la ricchezza e si rafforza l'importanza di altri premi di natura non monetaria attraverso i quali imprese e management possono ottenere comportamenti motivati al lavoro, più alte performance, benessere (well-being) individuale e organizzativo.

https://www.leadershipmanagementmagazine.com/articoli/welfare-aziendale-gestione-delle-risorse-umane/

Fidelizzare e comunicare, i segreti per un efficace piano di welfare, www.up-life.it Nicola Romano, 25/05/2017

Engagement, adesione e soddisfazione sono elementi chiave per verificare l'efficacia di una piattaforma volta a promuovere il benessere organizzativo dell'azienda. La strategia è di tipo win-win: la felicità del dipendente rappresenta la soddisfazione stessa dell'azienda.

https://www.up-life.it/fidelizzare-e-comunicare-i-segreti-per-un-efficace-piano-welfare/

UNA FORMA DI WELFARE AZIENDALE PARTICOLARMENTE UTILIZZATA IN TEMPO DI EMERGENZA COVID-19: LO SMART WORKING

Smart working? Fantastico, ma con qualche problema ancora da risolvere, www.ilsole24ore.com, Lorenzo Cavalieri, 24/06/2020
Questa soluzione non deve diventare isolamento: non può essere come giocare a calcio in una squadra senza fermarsi mai un attimo nello spogliatoio.
https://www.ilsole24ore.com/art/smart-working-fantastico-ma-qualche-problema-ancora-risolvere-AD9lWgU

La necessità di un'Italia digitale, www.fondazionedivittorio.it, Flavio Fammoni, 09/06/2020
La pandemia ha portato in poche settimane a un'esponenziale incremento dell'utilizzo dello smart working, del commercio elettronico e dei pagamenti elettronici, parametri che ci vedevano attardati rispetto ai principali paesi europei.
https://www.fondazionedivittorio.it/it/necessit%C3%A0-%E2%80%99italia-digitale

Lo Smart Working è realtà e non si torna indietro, https://torino.corriere.it, Andrea Rinaldi, 01/06/2020
Dipendenti disposti a continuare il telelavoro anche dopo la Fase 2, richieste di postazioni in coworking in aumento e c'è chi fiuta l'affare.
https://torino.corriere.it/economia/20_giugno_01/smart-working-realta-indietro-non-si-torna-150a5386-a36d-11ea-8193-03ffea7ed6db.shtml

Smart working, il cambiamento che promette di cambiarci la vita, www.repubblica.it/dossier/tecnologia, Daniele Vulpi, 25/05/2020
L'emergenza sanitaria ha dato una consapevolezza nuova ad aziende e lavoratori: il lavoro agile riguarda ormai in Italia milioni di persone e non più una minoranza. Ma servono nuove regole per non sprecare questa straordinaria opportunità. Sarà una rivoluzione tutta da raccontare
https://www.repubblica.it/dossier/tecnologia/rivoluzione-smart-working/2020/05/25/news/il_cambiamento_che_rendera_migliore_il_lavoro_e_l_ambiente-257357039/

Effetto smart working (a piccole dosi): si vive e si lavora meglio, www.econopoly.ilsole24ore.com, Elena d'Acunto, Federico Pozzi, 20/05/2020
Il coronavirus ci sta costringendo e ci costringerà a ripensare il nostro modo di lavorare. Uno studio dell'Università Bocconi afferma che l'effetto smart working (a piccole dosi) è positivo sia per l'azienda che per la soddisfazione del lavoratore.
https://www.econopoly.ilsole24ore.com/2020/05/20/effetto-smart-working-a-piccole-dosi-si-vive-e-si-lavora-meglio/

Lo smart working e la fine del lavoro per come lo conoscevamo, www.econopoly.ilsole24ore.com, Elisabetta Calise, 15/05/2020
Non è una novità che il lavoro agile venga considerato alla stregua di un diritto soggettivo. I più avveduti ne hanno parlato con più incisività almeno da quando a marzo lo Smart Working è stato adottato come modello emergenziale e diffuso di esecuzione della prestazione lavorativa.
https://www.econopoly.ilsole24ore.com/2020/05/15/smart-working-lavoro/

Smart working: l'azienda può dettare le regole anche senza accordi individuali, www.ilsole24ore.com, Aldo Bottini, 13/05/2020
Dopo la sperimentazione di massa delle prime settimane, le aziende possono dare ora una cornice di regole ai lavoratori in smart working, che potranno poi eventualmente essere "tradotte" negli accordi individuali, quando si tornerà a stipularli.
https://www.ilsole24ore.com/art/smart-working-l-azienda-puo-dettare-regole-anche-senza-accordi-individuali-ADVJvEP

Lo smart working diventa un diritto con figli under 14, www.ilsole24ore.com, Aldo Bottini, Valentina Melis, 12/05/2020
Una nuova spinta alle attività a distanza, che nella fase di ripresa produttiva consentono di limitare le presenze fisiche e ridurre i rischi di contagio. Coinvolti 6-8 milioni di addetti.
https://www.ilsole24ore.com/art/lo-smart-working-diventa-diritto-figli-under-14-ADQjZCP?fbclid=IwAR1kRaJuGTsvc-p6iJgdViCQWvdWX4dKavrS_NzAxkDZkX2xGceSHBMfaq4

Chi ha scoperto il remote working non vuole tornare indietro, www.paroledimanagement.it, Giorgia Pacino, 08/05/2020
Durante il lockdown innescato dall'emergenza sanitaria, in Italia si stima che siano 2 milioni i lavoratori che hanno continuato a operare anche a distanza, molti di più dei 570mila censiti nel 2019. Lavorare da casa è diventata, dunque, un'abitudine in tutto il mondo e si è rivelata molto più apprezzata del previsto.
https://www.paroledimanagement.it/chi-ha-scoperto-il-remote-working-non-vuole-tornare-indietro/

Gestire i confini dello smart working, www.paroledimanagement.it, Giulia Colantonio, Ferdinando Paolo Santarpia, Pietro Menatta, Chiara Consiglio, Laura Borgogni, 07/05/2020
L'emergenza sanitaria legata al Covid-19 ha reso evidente il valore strategico che, oggi, la tempestività e la flessibilità di risposta ai cambiamenti di un mondo globalizzato hanno per le organizzazioni.
https://www.paroledimanagement.it/gestire-i-confini-dello-smart-working/

L'emergenza Covid-19 e l'urgenza di innovazione digitale per il welfare italiano, www.secondowelfare.it, Andrea Rotolo, Sara Berloto, Elisabetta Notarnicola, Eleonora Perobelli, 14/04/2020
Uno degli aspetti su cui l'Italia deve fare passi avanti è l'innovazione tecnologica digitale per assicurare una migliore capacità di raccolta ed elaborazione dati, un utilizzo delle tecnologie a supporto degli operatori sanitari, un sostegno al benessere delle persone in tempi di distanziamento sociale.
https://www.secondowelfare.it/primo-welfare/lemergenza-covid-19-e-lurgenza-di-innovazione-digitale-per-il-welfare-italiano.html

La casa mette in crisi il coworking: spazi e servizi da ripensare, www.ilsole24ore.com, Maria Chiara Voci, 02/04/2020
L'isolamento forzato mette in crisi gli spazi pensati per riunire i professionisti. In Danimarca il coworking gode di sconti fiscali e aiuti come ristoranti e negozi.
https://www.ilsole24ore.com/art/la-casa-mette-crisi-coworking-spazi-e-servizi-ripensare-ADF3YgH

Smart Working: arma a doppio taglio o valido alleato?, https://dirigentindustria.it, Sara Cattaneo, 01/04/2020
La pandemia COVID-19 impone nuovi stili di vita e di lavoro. Per evitare la paralisi delle attività è necessario sostituire la naturale resistenza al cambiamento con la disponibilità e l'apertura mentale ad apprendere nuovi strumenti e modalità relazionali.
https://dirigentindustria.it/management/smart-working-arma-a-doppio-taglio-o-valido-alleato.html

Smart working? Un'opportunità per industria e manager, https://dirigentindustria.it, Bruno Villani, 01/04/2020
Il binomio imprese-Manager è l'ingranaggio capace di rendere più competitivo l'intero sistema produttivo.
https://dirigentindustria.it/aldai/editoriali-associazione/smart-working-un-opportunita-per-industria-e-manager.html

Per favore, non chiamatelo smart working, www.secondowelfare.it, Francesco Gaeta, 20/03/2020
Dopo l'entusiasmo iniziale stiamo tutti sperimentando i limiti di un modo di lavorare che, senza la possibilità di scelta, perde di senso
https://www.secondowelfare.it/privati/aziende/per-favore-non-chiamatelo-smartworking.html

Lo smart working ai tempi del Covid-19 funziona, https://thrive.dxc.technology/it, Caitlin McDonald, 03/2020
Il fatto che la tecnologia collaborativa necessaria per poter lavorare da remoto sia sorprendentemente pronta per andare in scena è una boccata d'aria fresca durante questa pandemia di coronavirus.
https://thrive.dxc.technology/it/2020/03/26/lo-smart-working-ai-tempi-del-covid-19-funziona/

Coworking in emergenza Covid-19 quali effetti per le aree periferiche, www.eyesreg.it, Dante Di Matteo, Ilaria Mariotti, 03/2020
Molti professionisti privati e dipendenti pubblici sono stati esortati a lavorare in smart working (lavoro agile). Il lockdown rappresenta una minaccia per la tenuta degli spazi di coworking.
http://www.eyesreg.it/2020/coworking-in-emergenza-covid-19-quali-effetti-per-le-aree-periferiche/

Smart working: un'opportunità per contenere il Coronavirus e garantire la tenuta economica del Paese, www.secondowelfare.it, Elena Barazzetta, Valentino Santoni, 24/02/2020
Attraverso il Decreto dello scorso 23 febbraio, il Governo ha introdotto la possibilità, per le zone a rischio, di applicare il lavoro agile anche senza accordo individuale. Una sfida nella sfida.
https://www.secondowelfare.it/editoriale/coronavirus-smart-working-e-telelavoro-per-contenere-il-contagio.html

ALCUNE ESPERIENZE DI WELFARE AZIENDALE PRE E POST COVID-19

Pirelli: il welfare va online con corsi per i dipendenti e attività per i bambini, https://press.pirelli.com, 22/05/2020
Iniziative welfare online che Pirelli ha attivato nel corso dell'emergenza sanitaria Covid-19 per aiutare i propri dipendenti ad affrontare le nuove modalità di lavoro, la gestione della famiglia e il graduale ritorno alle attività nelle forme imposte dalla pandemia.
https://press.pirelli.com/pirelli-il-welfare-va-online-con-corsi-per-i-dipendenti-e-attivita-per-i-bambini/

Storie di cooperazione. Di che cooperazione c'è bisogno?, https://piemontenord.confcooperative.it,
Il virus ci ha obbligato a ridisegnare le nostre vite, i nostri impegni, la nostra organizzazione aziendale. Ci ha obbligato a cambiare prospettiva e a pensare al futuro con nuovi paradigmi. Intervento di Gianni Gallo, Presidente di Confcooperative Piemonte Nord introduce storie di cooperazione al tempo del Covid-19
https://piemontenord.confcooperative.it/storie/storie-di-cooperazione-di-che-cooperazione-ce-bisogno/

- **Storie di concreta ispirazione**, 22/06/2020
  Tullio Quaranta, direttore della cooperativa Codè Crai Ovest, ci racconta l'esperienza di una realtà che ha vissuto il lockdown in maniera totalmente opposta alla maggior parte del paese.
  https://piemontenord.confcooperative.it/storie/la-soria-di-theatrum-sabaudiae/
- **Una vicinanza da rivedere, ripensare, ritrovare, oggi**, 08/06/2020
  Social housing, coabitazione solidale, Family hub sono alcuni dei servizi e le parole di uso quotidiano per la Cooperativa sociale Giuliano Accomazzi.
  https://piemontenord.confcooperative.it/storie/la-storia-della-cooperativa-accomazzi/
- **Esploratori del futuro, abitanti del futuro**, 01/06/2020
  Andrea Masante, coordinatore della Cooperativa Sociale Emmaus, è convinto che la cooperazione sia una chiave fondamentale per il futuro. Si costruirà il mondo del futuro attraverso la cooperazione e la cooperazione stessa dovrà essere il motore attivo di ogni comunità.
  https://piemontenord.confcooperative.it/storie/storia-della-cooperativa-emmaus-novara/
- **Provare a mettersi in mezzo, e starci**, 21/05/2020
  Dialogo con Massimiliano Zutta**,** presidente della cooperativa Theatrum Sabaudiae: "Il nostro obiettivo è quello di tutelare la dignità professionale e competenze delle persone. Se non c'è cooperazione non si riesce a uscire da questa come da ogni altra situazione di difficoltà."

Fase 2: Fastweb prosegue in smart working, www.01net.it, 04/05/2020
Fastweb si prepara alla Fase 2 con un piano di misure per la riapertura parziale ed in sicurezza di alcune delle sedi a partire dall'11 maggio e quello che sta attuando può essere ritenuto un template di riferimento.
https://www.01net.it/fase-2-fastweb-prosegue-in-smart-working/

A Bologna il welfare è green e pensa in maniera sostenibile, https://wewelfare.it, 19/03/2020
Bologna diventa laboratorio sui temi dell'ecologia: da Ima a Lamborghini, Ducati, GD-Coesia, Marposs e fa da apripista in Italia sulla contrattazione di secondo livello improntata alla riconversione ecologica
https://wewelfare.it/sidebar/case-history/a-bologna-il-welfare-e-green-e-pensa-in-maniera-sostenibile/

Lavazza. Il welfare per le famiglie e le coppie di fatto, https://wewelfare.it, 04/02/2020
Lavazza firma un nuovo accordo integrativo per il quadrienno 2020-2023: banca del tempo, bonus bebè e "gratifica matrimoniale" per tutte le unioni stabili
https://wewelfare.it/servizi-aziendali/lavazza-il-welfare-per-le-famiglie-e-le-coppie-di-fatto/

Nuovo welfare di Eataly: più permessi per i figli e indennità di maternità, https://torino.corriere.it, Andrea Rinaldi, 17/01/2020
Eataly fa un nuovo passo avanti per migliorare il tempo dei propri dipendenti, tra gli scaffali e a casa. Prima di Natale infatti è stato siglato a Roma, nel punto vendita di Ostiense, il rinnovo del contratto integrativo aziendale con Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil.
https://torino.corriere.it/economia/20_gennaio_17/nuovo-welfaredi-eataly-d679df84-3962-11ea-9ce1-c716cef22a3b.shtml

Eni e il welfare aziendale: la centralità delle persone, www.corriere.it, 08/11/2019
Un sistema capillare frutto dell'ascolto delle esigenze dei dipendenti: l'assistenza sanitaria integrativa ne è il pilastro.
https://www.corriere.it/native-adv/Eni04-SA-EniWelfareAziendale.shtml

In Siemens Italia lo smart working è per tutti, www.secondowelfare.it, Elena Barazzetta, 18/12/2018
Intervista a Federica Fasoli, Head of HR di Siemens Italia, sulle ragioni che hanno portato l'azienda a offrire la possibilità del lavoro agile ai suoi 3.200 collaboratori.
https://www.secondowelfare.it/privati/aziende/in-siemens-italia-lo-smart-working-e-per-tutti-i-collaboratori.html

Sostenere le persone, attrarre talenti - Il welfare aziendale di Engineering, https://reputationagency.eu, Dario Colombo, 09/01/2019 – pubblicato su "Persone&Conoscenze", 12/2018
Con il rinnovo del CCNL metalmeccanici, Engineering ha colto l'opportunità per consolidare e strutturare un piano di welfare che coinvolge circa 8mila persone.
https://reputationagency.eu/it/interviste/333-il-welfare-secondo-engineering

Mosaicoon, Callipo e Masmec - Welfare aziendale made in sud, http://masmecbiomed.com, Elvio Pasca, 01/02/2018- – pubblicato su "Persone&Conoscenze", 01/2018
Viaggio in tre aziende del sud Italia che mettono al centro dell'attenzione il benessere dei dipendenti.
http://masmecbiomed.com/wp-content/uploads/2018/11/Persone_Conoscenze_feb-2018-1.pdf

Welfare e premi di partecipazione - DiaSorin mette le persone al centro, https://diasoringroup.com/ Veronica Pastaro, 31/07/2017 – pubblicato su "Persone&Conoscenze", 07/2017
Lo sviluppo dell'azienda e della persona nel mondo del lavoro procedono di pari passo. In questa direzione il Gruppo multinazionale italiano, leader mondiale della diagnostica in vitro, coltiva dinamiche di confronto e partecipazione ai processi aziendali.
https://diasoringroup.com/sites/diasorincorp/files/docs/2017_07_31_personeeconoscenze.pdf

Furla, innovazione e welfare per la sfida globale, www.repubblica.it/economia/affari-e-finanza, Marcella Gabbiano, 20/03/2017

L'azienda di borse, calzature e accessori di proprietà della famiglia Furlanetto punta sempre di più sui mercati internazionali e investe su nuovi prodotti e sulle persone

https://www.repubblica.it/economia/affari-e-finanza/2017/03/20/news/furla_innovazione_e_welfare_per_la_sfida_globale-161036697/

WELFARE E TERZO SETTORE IN EMERGENZA COVID-19

Terzo settore e digitalizzazione: clic o mai più, www.secondowelfare.it, Paolo Riva, 26/06/2020
Il lockdown ha portato i nodi al pettine: i casi virtuosi non mancano, ma sul digitale troppe organizzazioni sono ancora indietro. Come si governa il cambiamento?
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/terzo-settore-e-digitalizzazione-clic-o-mai-piu.html

Centri estivi 2020: tra incertezze e dubbi, https://piemontenord.confcooperative.it, 16/06/2020
Le cooperative lunedì 15 giugno 2020 hanno dato il via, con l'apertura dei centri estivi, alla stagione estiva di servizio alle famiglie.
https://piemontenord.confcooperative.it/centri-estivi-2020/

Per la fase 2 occorre ripartire dalla famiglia e dai servizi educativi e per l'infanzia, www.secondowelfare.it, Valentino Santoni, 15/05/2020
Secondo il presidente del Gruppo CGM Giuseppe Bruno la questione sociale è centrale per la ripartenza del nostro Paese: è necessario valorizzare i servizi alla persona, a cominciare da quelli destinati ai più piccoli
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/impresa-sociale/giuseppe-bruno-gruppo-cgm-per-la-fase-2-occorre-ripartire-dalla-famiglia-e-dai-servizi-educativi-.html

Cosa urge per la protezione dei fragili, https://welforum.it, Stefano Lepri, 01/05/2020
Per rispondere alle questioni sociali determinate dal coronavirus, saranno il Governo e l'iter parlamentare a definire misure di protezione sociale, di tutela del reddito dei lavoratori e delle imprese. Ci sarà comunque bisogno di un tempo per formulare e organizzare altre risposte di medio lungo periodo, necessarie per il rilancio delle politiche famigliari, del terzo settore e del welfare rivolto ai più deboli.
https://welforum.it/il-punto/emergenza-coronavirus-tempi-di-precarieta/cosa-urge-per-la-protezione-dei-fragili/

Welfare aziendale e terziario sociale: nuove opportunità al tempo del Coronavirus, www.secondowelfare.it, Franca Maino, 01/05/2020
Una parte del sistema cooperativo è stata in grado di affrontare tempestivamente le prime fasi dell'emergenza, garantendo servizi necessari soprattutto ai più deboli. Sarà in grado di farlo anche nei prossimi mesi?
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/welfare-aziendale-e-terziario-sociale-nuove-opportunit-al-tempo-del-coronavirus.html

La sfida del covid non ha spiazzato chi già usava strumenti moderni, www.aiwa.it, Franca Maino, 28/04/2020
Nell'arco di pochi anni, in Italia si è sviluppato un vero e proprio mercato del welfare aziendale in cui hanno trovato spazio anche diversi enti del Terzo settore, in particolare cooperative e imprese sociali.
https://www.aiwa.it/2020/04/la-sfida-del-covid-non-ha-spiazzato-chi-gia-usava-strumenti-moderni/

Compassione e cooperazione, è l'ora del welfare inclusivo, www.tuttowelfare.info, Giorgia Pacino, 24/04/2020
Marta Zighetti, psicoterapeuta e formatrice, propone un progetto di welfare sperimentale, fondato sull'inclusione e sull'interazione tra Stato, imprese e terzo settore. E spiega una nuova chiave per motivare le persone in azienda.
https://www.tuttowelfare.info/terzosettore/compassione-e-cooperazione-e-lora-del-welfare-inclusivo

Il paradosso del Terzo settore e degli investimenti ad impatto sociale, www.secondowelfare.it, Roberto Randazzo e Giuseppe Taffari, 16/04/2020
Le dinamiche di impatto sociale sono state a lungo considerate come una nicchia per innovatori. In questa situazione di emergenza, dovrà però essere il sistema imprenditoriale stesso a riorganizzarsi allo scopo di focalizzarsi sulle strategie di impatto sociale che riguardano l'intera collettività
https://www.secondowelfare.it/terzo-settore/il-paradosso-del-terzo-settore-e-degli-investimenti-ad-impatto-sociale.html

WELFARE E LAVORO FEMMINILE IN EMERGENZA COVID-19

Collaboratrici familiari: l'armata silenziosa di cui non possiamo fare a meno, www.secondowelfare.it, Maurizio Ambrosini, 05/05/2020
Da quando è iniziata la pandemia le persone che ci aiutano in casa e assistono i nostri anziani sembrano essere state dimenticate. Ma il sistema di welfare non può fare a meno del loro supporto. Servono tutele.
https://www.secondowelfare.it/innovacare/collaboratrici-familiari-larmata-silenziosa-di-cui-non-possiamo-fare-a-meno.html

Orari, ruoli e stipendi: le donne nell'era Covid tra rischi e opportunità, https://27esimaora.corriere.it, Roberta Scorranese, 29/04/2020
C'è il rischio che per le donne l'emergenza legata al Covid-19 non abbia alcun esito rigenerativo, anzi: per molte si tradurrà solo in un passo indietro. Un recente rapporto della Banca Mondiale fa notare una cosa semplice: alcuni settori lavorativi più esposti alla crisi economica sono tipicamente femminili (colf, cameriere, parrucchiere ed estetiste).
https://27esimaora.corriere.it/20_aprile_29/orari-ruoli-stipendi-donne-nell-era-covid-rischi-opportunita-0aade616-8a3e-11ea-94d3-9879860c12b6.shtml

Covid: un paese in bilico tra rischi e opportunità. Donne in prima linea, https://27esimaora.corriere.it, Tiziana Ferrario, Paola Profeta, 29/04/2020
Quale ruolo devono avere le donne nella prossima sfida economica che affronterà l'Italia travolta dall'emergenza Coronavirus? Devono essere in prima linea, protagoniste del cambiamento, a differenza di quanto accaduto sinora, che sono state tenute ai margini.
https://27esimaora.corriere.it/20_aprile_29/covid-paese-bilico-rischi-opportunita-donne-prima-linea-ad610dc0-8a4d-11ea-94d3-9879860c12b6.shtml

Donne nelle cooperative italiane: preoccupazione per l'impatto del coronavirus, www.noidonne.org, Commissione Donne e Parità dell'Alleanza delle Cooperative Italiane, 24/04/2020
Le donne sono la stragrande maggioranza nei servizi socio-sanitari e socio-educativi, nella cultura, nello sport e nel turismo, migliaia nel sommerso o impegnate a casa con lo smart working. La crisi le colpirà duramente.
http://www.noidonne.org/articoli/donne-nelle-cooperative-italiane-preoccupazione-per-limpatto-del-coronavirus.php

Il welfare al femminile, da sempre, secondo Nuna Lie, https://wewelfare.it, 01/04/2020
Nuna Lie, azienda italiana che opera da oltre dieci anni nel mercato del fashion retail al femminile, si contraddistingue per un'attenzione alle politiche di welfare in materia di formazione e crescita delle dipendenti. Intervista alla Responsabile Risorse Umane – Formazione e Sviluppo, Mariagiovanna Modoni
https://wewelfare.it/protagonisti/il-welfare-al-femminile-da-sempre-secondo-nuna-lie/

SURVEY E RILEVAZIONI SUL WELFARE DURANTE L'EMERGENZA COVID

Organizzazioni solidali al tempo del Covid, www.secondowelfare.it, 25/06/2020
Frutto di una survey condotta durante il lockdown, il report offre dati e analisi su come le organizzazioni abbiano supportato dipendenti e comunità durante l'emergenza.
https://www.secondowelfare.it/survey/welfare-aziendale-e-rsi-nella-fase-1-disponibile-il-rapporto-di-ricerca-di-secondo-welfare.html

Tutti i limiti dello smart working durante il lockdown, www.secondowelfare.it, Valentino Santoni, 09/06/2020
"Quando lavorare da casa è…smart? 1^ Indagine sullo smart working" è la pubblicazione di Cgil Nazionale e Fondazione Di Vittorio che raccoglie i risultati di un'indagine volta a comprendere l'impatto del lavoro agile nel corso dell'emergenza sanitaria legata al Coronavirus
https://www.secondowelfare.it/parti-sociali/sindacati/tutti-i-limiti-dello-smart-working-durante-il-lockdown.html

Indagine EUROFOUND La vita, il lavoro e Il Covid-19, www.eurofound.europa.eu, 06/05/2020
Per cogliere gli effetti economici e sociali della pandemia, Eurofound ha lanciato un'indagine online su vasta scala, che ha inteso esaminare l'impatto su benessere, lavoro/telelavoro, situazione finanziaria degli europei di varie fasce di età e con diverse situazioni di vita.
https://www.eurofound.europa.eu/it/publications/report/2020/living-working-and-covid-19-first-findings-april-2020

Smart working al femminile al tempo del Coronavirus, https://valored.it, 20/03/2020
La ricerca #iolavorodacasa condotta da Valore D ha inteso analizzare il mondo del lavoro in Italia nel periodo di grande criticità dovuto all'emergenza Coronavirus. L'indagine, su un panel di oltre 1300 lavoratori (dipendenti e non, di multinazionali e PMI) conferma che, per dare continuità al proprio business tutelando la salute dei dipendenti, le aziende sono ricorse a un uso massiccio dello smart working.
https://valored.it/news/lo-smart-working-al-femminile-al-tempo-del-coronavirus/

Terzo Settore come stai? Ricerca sui bisogni del nonprofit ai tempi del Covid-19, https://italianonprofit.it
Italia non profit, grazie al supporto di Assifero e altri partner, ha realizzato un'indagine sui bisogni del Terzo Settore italiano per fotografare l'impatto e le strategie di reazione durante l'emergenza Covid-19. Hanno partecipato 1.378 organizzazioni non profit. Verranno gradualmente rilasciati i principali risultati, man mano che l'analisi procederà.
https://italianonprofit.it/aiuti-coronavirus/bisogni-enti/

Le risposte della Filantropia al COVID-19, https://italianonprofit.it
Quali aziende, fondazioni e privati stanno supportando l'emergenza del coronavirus e come stanno destinando i finanziamenti?
https://italianonprofit.it/aiuti-coronavirus/